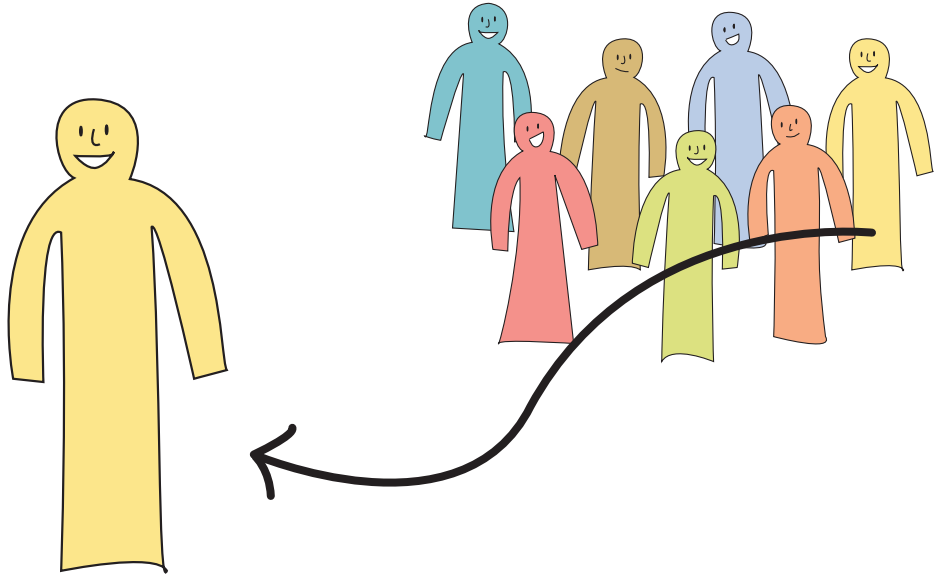
Seelsorgeteam
Pfarrgemeinderat
Pfarrgemeinde leiten

Mögliche Aufgaben in der Funktion

PGR-Organisation



PGR - Organisation

Herausgeberin:
Diözese Linz, Bereich Pfarre & Gemeinschaft
Fachbereich Ehrenamt und Pfarrgemeinde
Kapuzinerstraße 84
4020 Linz
seelsorgeteam@dioezese-linz.at

Version: Oktober 2023

Beteiligung sichern – Entscheidungen treffen – Kommunikation pflegen – Verständigung auf den Glaubensgrund und Selbstfürsorge

Beteiligung sichern und fördern:

- Verschiedene Methoden für die **Themenbearbeitung** im Pfarrgemeinderat kennenlernen, austauschen, ausprobieren
- Eine **Diskussionsrunde** im Pfarrgemeinderat (Großgruppe) leiten (informieren, debattieren, zusammenfassen, weiterführen)
- **Bildung von PGR-Fachteams** (inklusive PGR-Fachteam Finanzen) und Arbeitsgruppen anregen und diese begleiten.
- Auf die Teamarbeit im Seelsorgeteam schauen.

Entscheidungen treffen:

- **Jahresschwerpunkte** mit der Gemeinschaftsdienst-Funktion andenken.
- Im Seelsorgeteam **Themen für das Pfarrgemeinderats-Plenum** anfragen, sammeln, zeitlich gewichten und Fragen zum Thema formulieren (Ziel: Beteiligung fördern)
- Für eine gute **Entscheidungsfindung** im Sinne der Zukunftsentwicklung sorgen (Z.B. mit dem Konsent-Prinzip („Good enough to start") den nächsten Schritt entscheiden)

Für interne Kommunikation in der Pfarrgemeinde sorgen:

- Für **interne Kommunikation im Kreis aller Aktiven** der Pfarrgemeinde sorgen (Wer muss was wann wissen? Mitarbeiter:innen, PGR-Fachteams und Gruppen, Pfarrgemeinderat, Seelsorgeteam) und Informationsweitergabe pflegen. Funktion des/der Sprecher:in des Seelsorgeteams - auch in der Unterschiedlichkeit zur „Internen Kommunikation" - hier mitdenken und miteinbauen. Inklusive Dankkultur im Sinne eines jährlichen Fixpunktes, z.B. eines Mitarbeiter:innenfestes, einer Weihnachtskarte etc.

Integrierte Verständigung auf den Glaubensgrund und Selbstfürsorge:

- **Wertschätzende Reflexion** als Fixpunkt einführen (z.B. am Ende jeder Seelsorgeteam- oder Pfarrgemeinderats-Plenumssitzung und am Ende jedes Wirkungsjahres/Arbeitsjahres) – auch mit Blick auf **Weiterentwicklung**
- Gespür für die Gruppe entwickeln: Was brauchen wir, um gut wirken zu können? Blick auf die Atmosphäre und **Sitzungskultur** im Pfarrgemeinderat und im Seelsorgeteam. Was nährt die **Motivation** der einzelnen Mitglieder?
- Erfolgsfaktor „Glaubensinhalte und Spiritualität im Pfarrgemeinderat": Die **Verständigung auf den Glaubensgrund** (im JETZT, in unseren Leben) unseres pfarrgemeindlichen Tuns ist in die Besprechungen und Beratungen **integriert**.

Alle Themen werden in der aus zwei Tagen bestehenden Fachschulung „PGR-Organisation im Seelsorgeteam" im Rahmen der „Einführung ins Seelsorgeteam" vorgestellt, besprochen, auf die Praxis der Funktionsinhaber:innen hin reflektiert, weiterentwickelt. Jährliche Updates (neue Pfarre/Diözese) sichern die Qualität und Weiterentwicklung in dieser Funktion sowie die **Qualitätsentwicklung in der PGR-Arbeit** und unterstützen das Seelsorgeteam, das die Pfarrgemeinde leitet.

Informationen

Fachbereich Ehrenamt und Pfarrgemeinde
0732/7610-3141
pgr@dioezese-linz.at
www.dioezese-linz.at/pgr

