



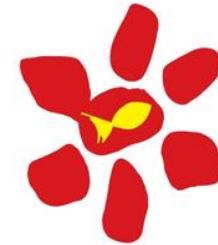
Katholische Kirche
in Oberösterreich

KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG

Lebendige Pfarrgemeinden durch Seelsorgeteams



Seelsorge
Team

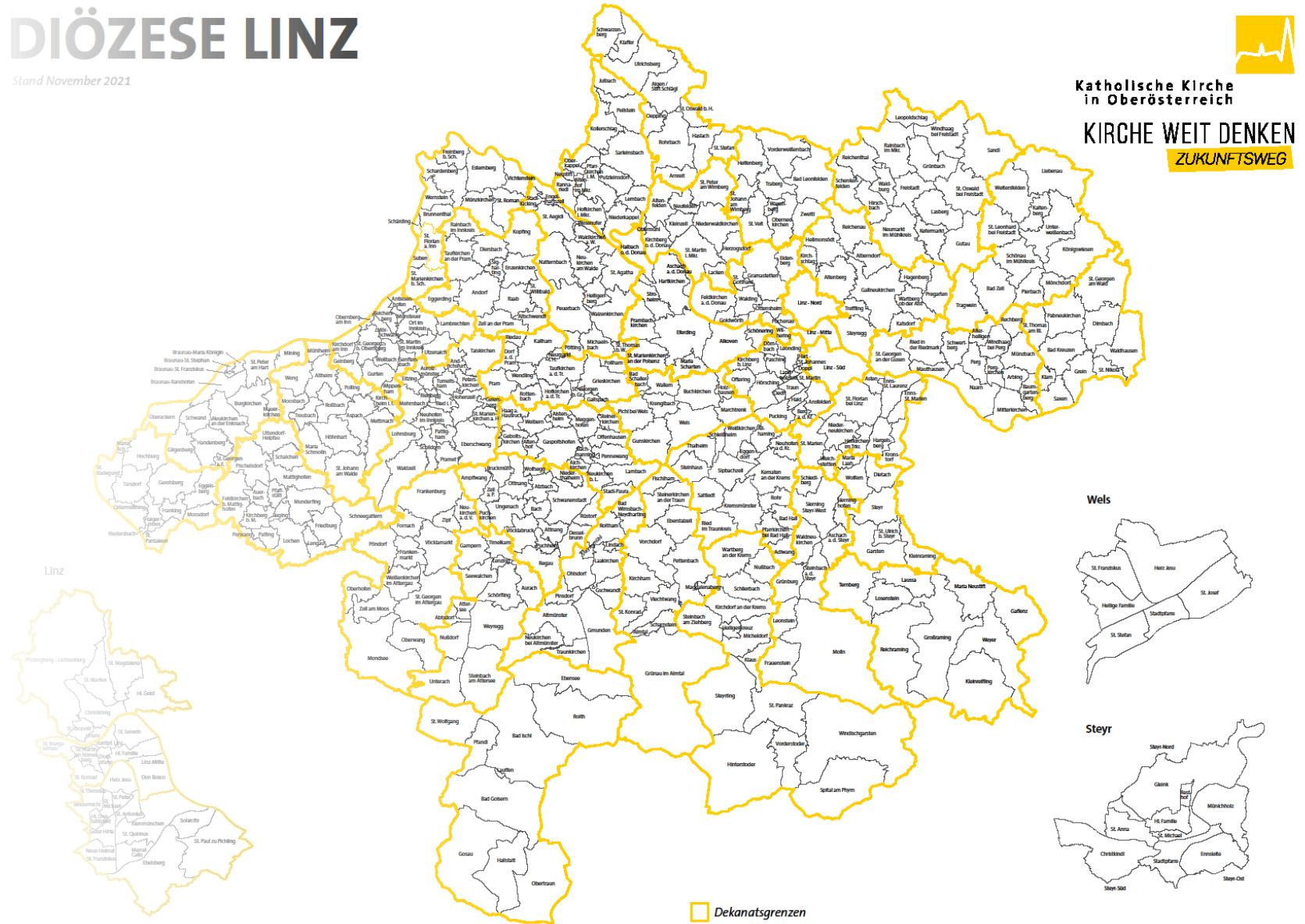


Pfarrgemeinderat

Die neue Territorialstruktur:

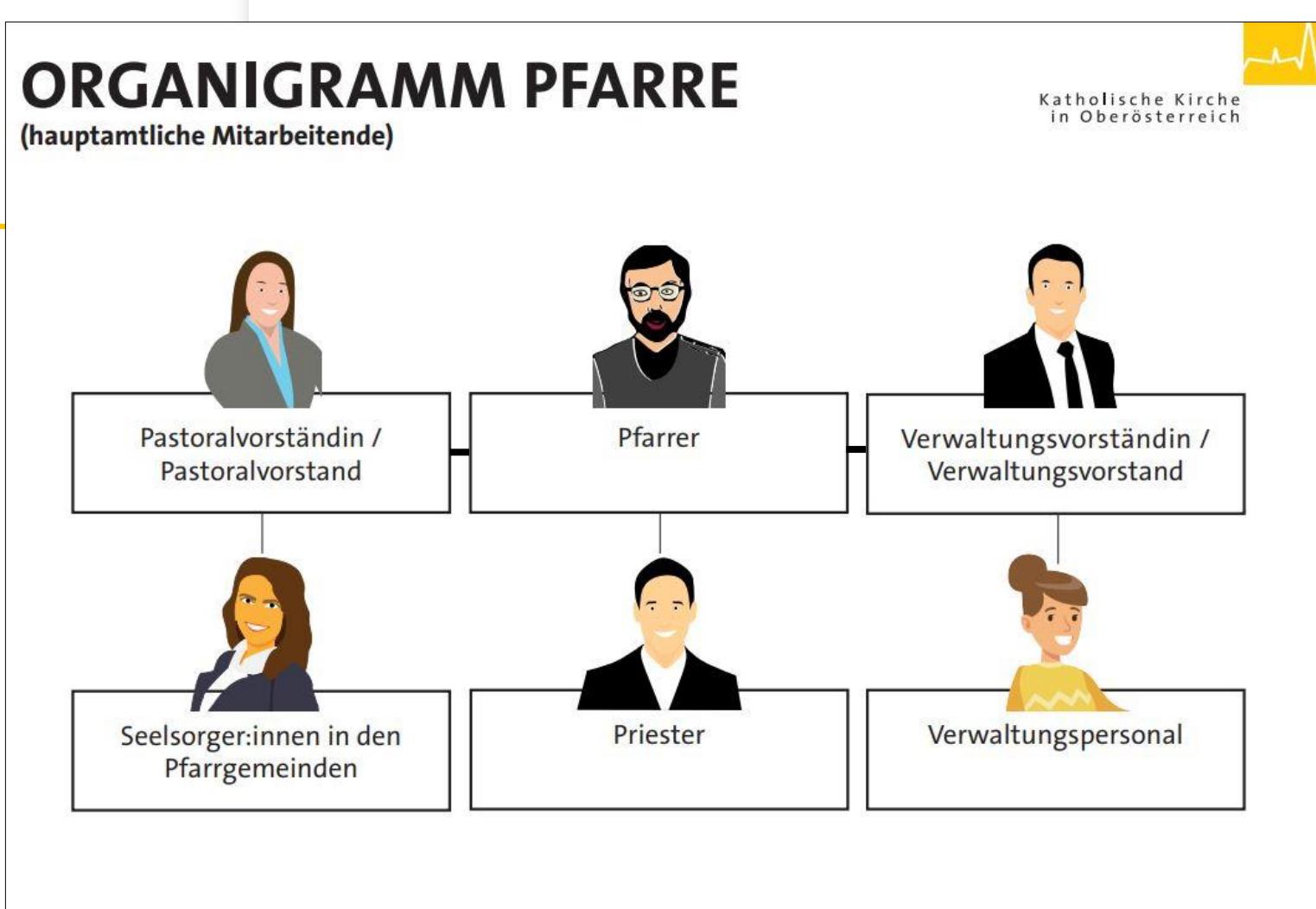
Aus dem bisherigen **Dekanat**
wird eine neue **Pfarre**.
Aus den bisherigen **Pfarren**
werden neue **Pfarrgemeinden**.

Die neue Struktur ist **für die Pfarrgemeinden**, die Kirche am Ort, sowie weitere Pastorale Knotenpunkte geschaffen worden.



Die neue Pfarre wird geleitet von einem Pfarrvorstand:

- Der **Pfarrer** ist der Dienstvorgesetzte der Priester und Diakone.
- Der:Die **Pastoralvorständ:in** ist Dienstvorgesetzte:r der Seelsorger:innen.
- Der:Die **Verwaltungsvorständ:in** ist Dienstvorgesetzte:r für das Verwaltungspersonal.



Hauptamtliche „Grundfunktionsbeauftragte“ in der neuen Pfarre (bisher "Dekanat")

Unterstützen die (ehrenamtlichen) Seelsorgeteam-Funktionsträger:innen in den Pfarrgemeinden

Jeweils vier komma fünf Wochenstunden stehen zur Verfügung für z.B. individuelle Beratung und Treffen in der neuen Pfarre:

- Gemeinschaftsdienst und PGR-Organisation
- Liturgie
- Verkündigung
- Caritas

Finanzverantwortliche in den Seelsorgeteams werden von den Verwaltungsvorständen unterstützt.



Ziele der neuen Struktur der Diözese Linz:

- Die Selbständigkeit der Pfarrgemeinden erhalten:
Damit Pfarrgemeinden lebendig bleiben
- Zeitgemäße Pastoral ermöglichen (Beteiligung, Qualitätsentwicklung):
Kirche gemeinsam entwickeln
- Für eine bessere Aufteilung der personellen Ressourcen sorgen:
Hauptamtliche Begleitung und Fachwissen für alle Pfarrgemeinden ermöglichen
- Inhaltliche Schwerpunktsetzungen (Spiritualität – Solidarität – Qualität):
Glauben vertiefen und konkret handeln

In jeder Pfarrgemeinde:



Seelsorgeteam

5 – 7 Personen

(Start ab drei Personen ist möglich)

Ehrenamtliche der Pfarrgemeinde

Hauptamtliche Ansprechperson

Koordinieren ihre Zuständigkeitsbereiche

Entstehung eines Seelsorgeteams

Der PGR setzt
Fachteams ein

2

Weiteres PGR-Fachteam

Katholische Aktion

Finanzen

Schöpfung

Caritas

Eine-Welt

Kinder & Jugend

Liturgie

Pfarrgemeinderat

1

Die Pfarrgemeinde wählt
den Pfarrgemeinderat

3

Der Pfarrgemeinderat
benennt und der Bischof
beauftragt das
Seelsorgeteam



Seelsorge
Team

4

Das Seelsorgeteam
leitet den PGR

4

Das Seelsorgeteam leitet
die Pfarrgemeinde

Pfarrgemeinde

Das Seelsorgeteam

Alle ehren- und hauptamtlichen Seelsorgeteam-Mitglieder sind amtliche Mitglieder im Pfarrgemeinderat.

Diese Funktionen werden im Seelsorgeteam übernommen:

- Liturgie
- Gemeinschaftsdienst
- Caritas
- Verkündigung
- PGR-Organisation
- Finanzverantwortung

+ Hauptamtliche Ansprechperson

Das Seelsorgeteam wählt aus seinen Mitgliedern den/die Sprecher:in.



Seelsorge
Team

Beauftragung der Seelsorgeteams im Struktur-Umsetzungprozess bis zum Ende des PGR-Wahl-Jahres 2027. (Verkürzte Periode)

Nach der PGR-Wahl: Erneute Bestätigung, teilw. Ergänzung oder Neubildung des Seelsorgeteams durch den neuen Pfarrgemeinderat.

Seelsorgeteam und Pfarrgemeinderat

Das Seelsorgeteam

- Sorgt für die **Alltagsleitung der Pfarrgemeinde**: Was steht in der nächsten Zeit an?
- Überblick über das gesamte Pfarrgemeinde-Leben.
- Repräsentation nach außen
- Das Seelsorgeteam ist Geschäftsführung des PGR.
- Strategische Zukunftsfragen in den PGR einbringen.

Der Pfarrgemeinderat

- Verantwortet die längerfristige strategische Ausrichtung der Pfarrgemeinde. (Ziele/Zielgruppen)
- Die **schrittweise Weiterentwicklung** der Pfarrgemeinde.
- Der Pfarrgemeinderat gibt dem Seelsorgeteam Rückendeckung bei der Entwicklung und Entscheidung.
- PGR unterstützt die Alltagsarbeit.

Einführung ins Seelsorgeteam

Die fünf Module verteilen sich auf die Monate Oktober bis Juni eines Arbeitsjahres und finden regional statt.

Teamentwicklung

(drei Samstage, der erste davon mit Freitag-Nachmittag ab 16.00)

Fachspezifische Einführung

(zwei Samstage)



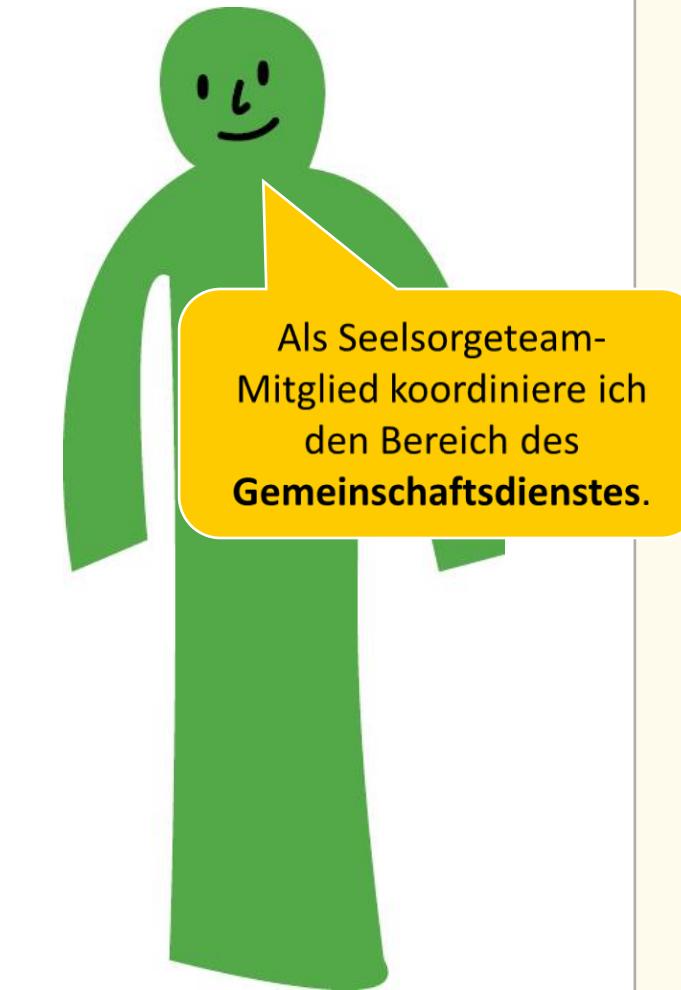


Verkündigung

geschieht:

- Erstkommunion- & Firmvorbereitung
- Ehe- und Familienpastoral
- Bibelrunden & Glaubensgesprächen
- Kath. Bildungswerk
- Pfarrgemeindezeitung
- Newsletter & Homepage
- Zusammenarbeit mit örtlichen Medien
- Trauerbegleitung
- ...

So wird die Hoffnung (1 Petr 3,15), die uns stärkt, weitererzählt, die Botschaft Jesu erfahrbar, das Herz berührt und die Seele genährt.



Gemeinschaftsdienst

ist erlebbar, wo alle willkommen sind:

- Spielgruppen, Jungschar & Jugend
- kfb & KMB,
- Pfarrcafé & Senior:innen-Nachmittle
- Festen & Feiern
- Pfarr-Reisen & Wallfahrten
- Pfarrblatt-Austragende
- Neuzugezogene
- wo Gebäude einladend sind.
- ...

*So wird christliche Gemeinschaft aktiv und offen gelebt und erfahrbar und Jesu Wirken spürbar.
Alle sind dazu eingeladen!*



Caritas

ist spürbar:

- PGR-Fachteam Caritas
- Nachbarschaftshilfe
- Krankenbesuchsdienste
- Caritas-Sprechstunde
- Sternsinger:innen-Dienste
- Familienfasttag & Seisofrei
- Initiativen gegen Einsamkeit
- gemeinsam Mittagessen
- Schöpfungsverantwortung
- ...

So können immer mehr Menschen Anteil haben am verheißenen Leben in Fülle. So verändern sich Dinge zum Guten.



Liturgie

wirkt:

- PGR-Fachteam Liturgie
- Gottesdienste & Sakramentenfeiern
- Kinderliturgie
- Totengebete & Begräbnisleitung
- Kirchenmusik
- Blumenschmuck
- Kommunionspender:innen & Lektor:innen
- Mesner:innen & Ministrant:innen
- ...

So kann Gott uns stärken und ermutigen, beistehen und beschützen, befreien und verbinden, trösten und erfreuen u.v.m.



Die PGR-Organisation

verantwortet:

- Organisieren der PGR-Sitzungen
- Fördern der Beteiligung aller Mitglieder
- Begleiten zu tragfähigen Entscheidungen
- Blick auf die Entwicklung der Pfarrgemeinde
- gute Kommunikation der Aktiven
- Dank und Anerkennung
- Selbstfürsorge des Pfarrgemeinderates
- Wofür und wozu im Blick behalten
- ...

So kann unser Pfarrgemeinderat fundierte Entscheidungen treffen und unsere Pfarrgemeinde sich im Sinne Jesu weiterentwickeln.



Finanzverantwortung

heißt:

- Mitglied im PGR-Fachteam Finanzen
- Mitglied des Pfarrlichen Wirtschaftsrates
- Erstellen des Pfarrgemeinde-Budgets
- Ressourcen für pastorale Projekte aufstellen
- Gebäude verwalten und entwickeln
- Hausmeistertätigkeiten im Blick zu haben
- rechtlich informiert sein
- ...

So können Fähigkeiten und Ressourcen verantwortungsvoll genutzt und im Sinne Jesu eingesetzt werden, sodass Pfarrgemeindepastoral möglich ist.



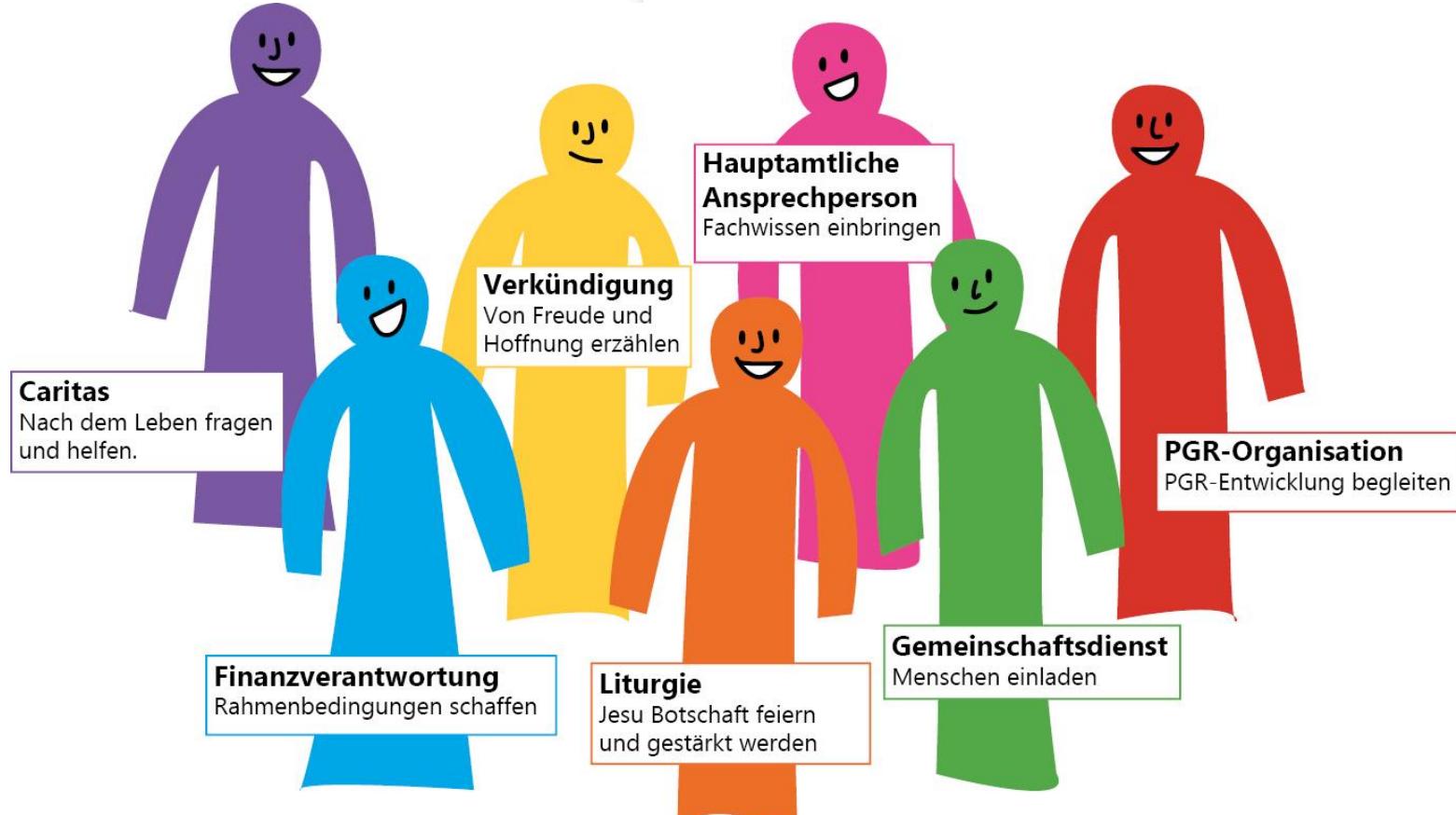
Hauptamtliche Ansprechperson

Meine Aufgaben sind:

- Begleiten des Seelsorgeteams
- Mitglied in Pfarrgemeinderat und Seelsorgeteam
- Gespräche anbieten
- Jesu Botschaft verkünden und leben
- Spirituelle Impulse setzen
- Theologisches Fachwissen einbringen
- Teamentwicklung fördern
- Aus- und Weiterbildung anregen
- ...

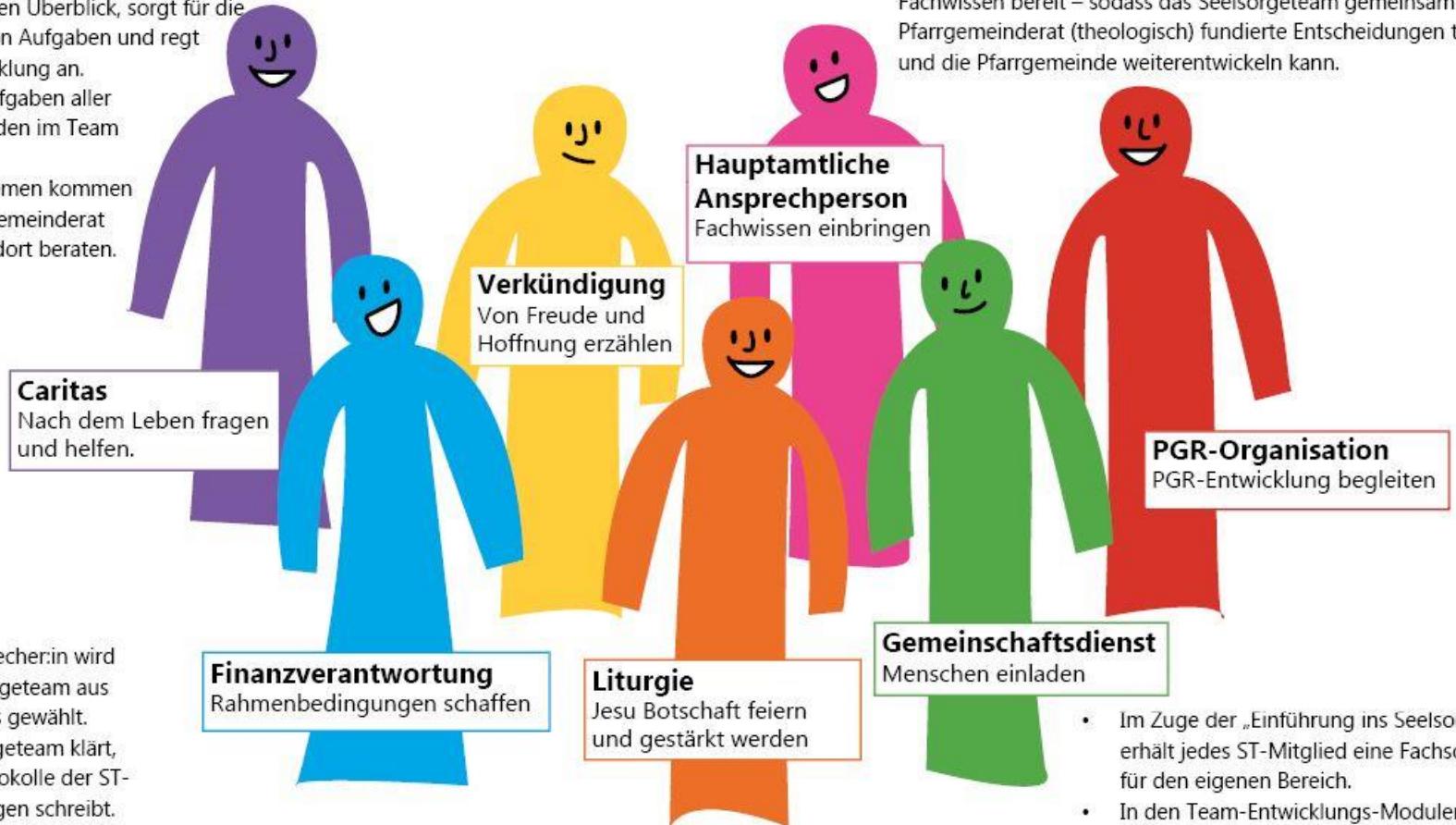
So können Menschen ihren Glauben und ihre Fähigkeiten zum Wohl aller in die Pfarrgemeinde einbringen und erleben gleichzeitig achtsame Begleitung.

Gemeinsam sind wir ein Seelsorgeteam:



Die Funktionen im Seelsorgeteam

- Das Seelsorgeteam sorgt für die Alltagsaufgaben einer Pfarrgemeinde (=operative Leitung).
- Jedes Mitglied des Seelsorgeteams übernimmt einen Teil der Gesamtverantwortung („Funktion“) für die Pfarrgemeinde. Im eigenen Bereich hat er/sie einen Überblick, sorgt für die Verteilung von Aufgaben und regt Weiterentwicklung an.
- Die Alltagsaufgaben aller Bereiche werden im Team besprochen.
- Grundsatzthemen kommen in den Pfarrgemeinderat und werden dort beraten.



- Der/Die Sprecher:in wird vom Seelsorgeteam aus seinem Kreis gewählt.
- Das Seelsorgeteam klärt, wer die Protokolle der ST-Besprechungen schreibt.

- Jedes Seelsorgeteam hat eine hauptamtliche Hauptansprechperson.
- Jede Funktion kann von einem ehrenamtlichen oder einem hauptamtlichen Teammitglied wahrgenommen werden.
- Hauptamtliche können ein Seelsorgeteam begleiten - ohne eine Funktion innezuhaben.
- Alle Mitglieder des Seelsorgeteams bringen ihr Berufs-, Lebens- und Glaubenswissen ein.
- Die hauptamtlichen Mitglieder stellen theologisches und pastorales Fachwissen bereit – sodass das Seelsorgeteam gemeinsam mit dem Pfarrgemeinderat (theologisch) fundierte Entscheidungen treffen und die Pfarrgemeinde weiterentwickeln kann.

- Im Zuge der „Einführung ins Seelsorgeteam“ erhält jedes ST-Mitglied eine Fachschulung für den eigenen Bereich.
- In den Team-Entwicklungs-Modulen der „Einführung ins Seelsorgeteam“ legen die STs das Fundament für ihre gemeinsame Tätigkeit als Pfarrgemeinde-Leitung.



Katholische Kirche
in Oberösterreich

KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG

Unterschiede: **Seelsorgeteams in der Rahmenordnung 2016 und im neuen Territorial-Strukturmodell der Diözese Linz**



*Rahmenordnung Seelsorgteam 2016

Gelber Kreis – Christus als Zentrum
unserer Pfarrgemeinde

Weißer Kreis – Gottes Licht(glanz) ist
präsent, aber nicht immer mittig wie wir
es erwarten.



Seelsorge Team

Bunt – Gottes Licht bricht sich in
Pfarrgemeinden wie in einem Prisma und
wird in den bunten Charismen der
Menschen sichtbar.

Strahlen – Engagierte Menschen werden
vom Licht und der Gemeinschaft
angezogen und strahlen dann durch das
Einsetzen ihrer Charismen weit in die
Gemeinde aus.

Regenbogen-Farben – Zeichen des Bund Gottes mit
den Menschen und des Versprechens einer guten
Zukunft für die Welt.

Seelsorgeteam Rahmenordnung 2016: Entstehung

- Beschluss des PGR zu diesem Leitungsmodell
- Gründe:
 - Priestermangel, Wunsch nach mehr Beteiligung an der Gemeindeleitung, Seelsorge soll in der ganzen Breite weiter ermöglicht werden
 - Längerer Prozess der Seelsorgeteam-Findung in Begleitung
 - Ausführliche Ausbildung



Seelsorgeteam in der Rahmenordnung 2016

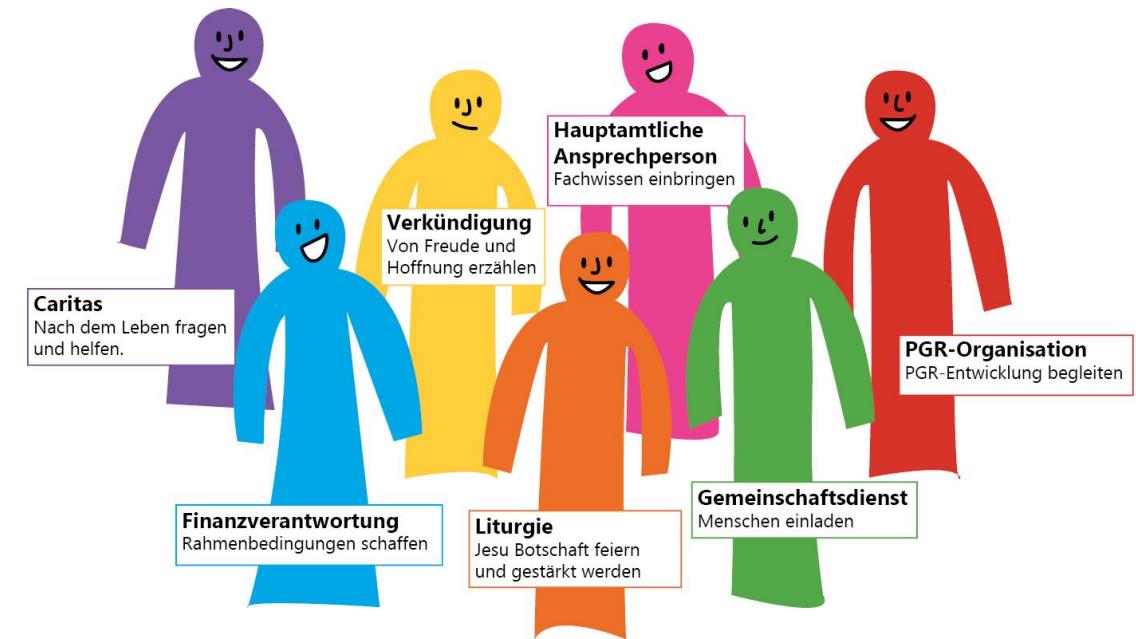
Strukturell:

- Der Pfarrer leitet die Pfarre.
- Das Seelsorgeteam nimmt eine Teilleitung wahr.
- Diese Teilleitung findet in den Grundaufträgen statt:
 - Liturgie
 - Koinonia
 - Diakonia
 - Verkündigung
- Der:Die PGR-Obfrau:Obmann ist Mitglied im Seelsorgeteam.
- Der:Die Obfrau/Obmann des FA Finanzen ist Mitglied im Seelsorgeteams.



Seelsorgeteam im neuen Modell - Entstehung

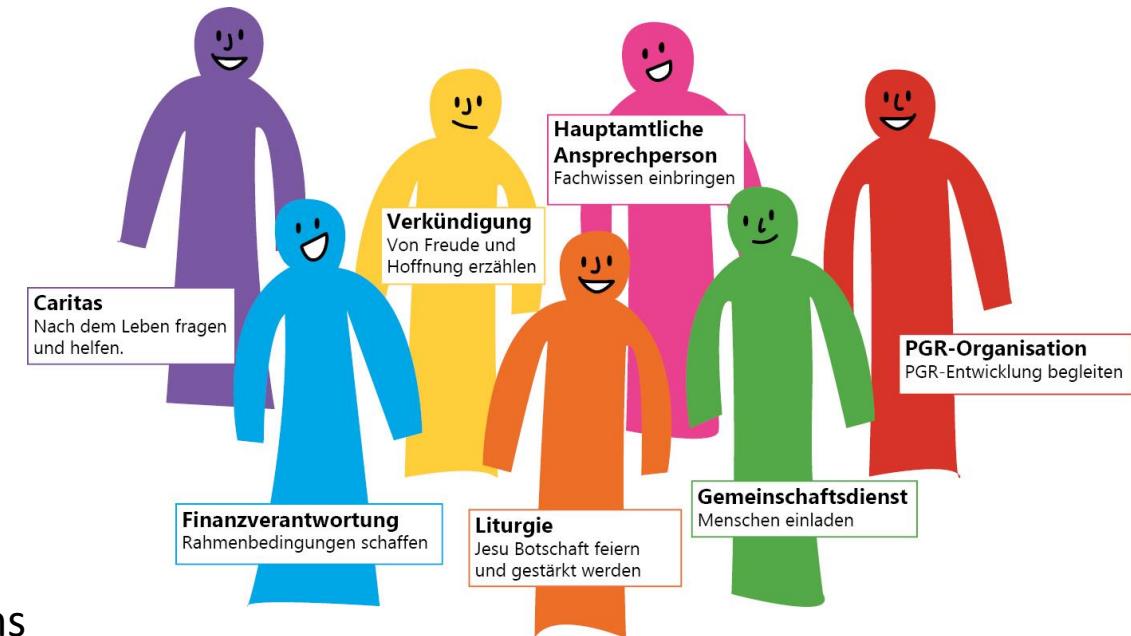
- Grund: Beschluss der Diözesanleitung als das Standard-Leitungsmodell für alle Pfarrgemeinden.
→ Pfarrgemeinde tut sich leichter, wenn sie diesen Beschluss (des Bischofs) positiv annimmt.
- Prozess der Seelsorgeteam-Findung (inkl. 6 Std. externer Begleitung)
- Kompakte Einführung



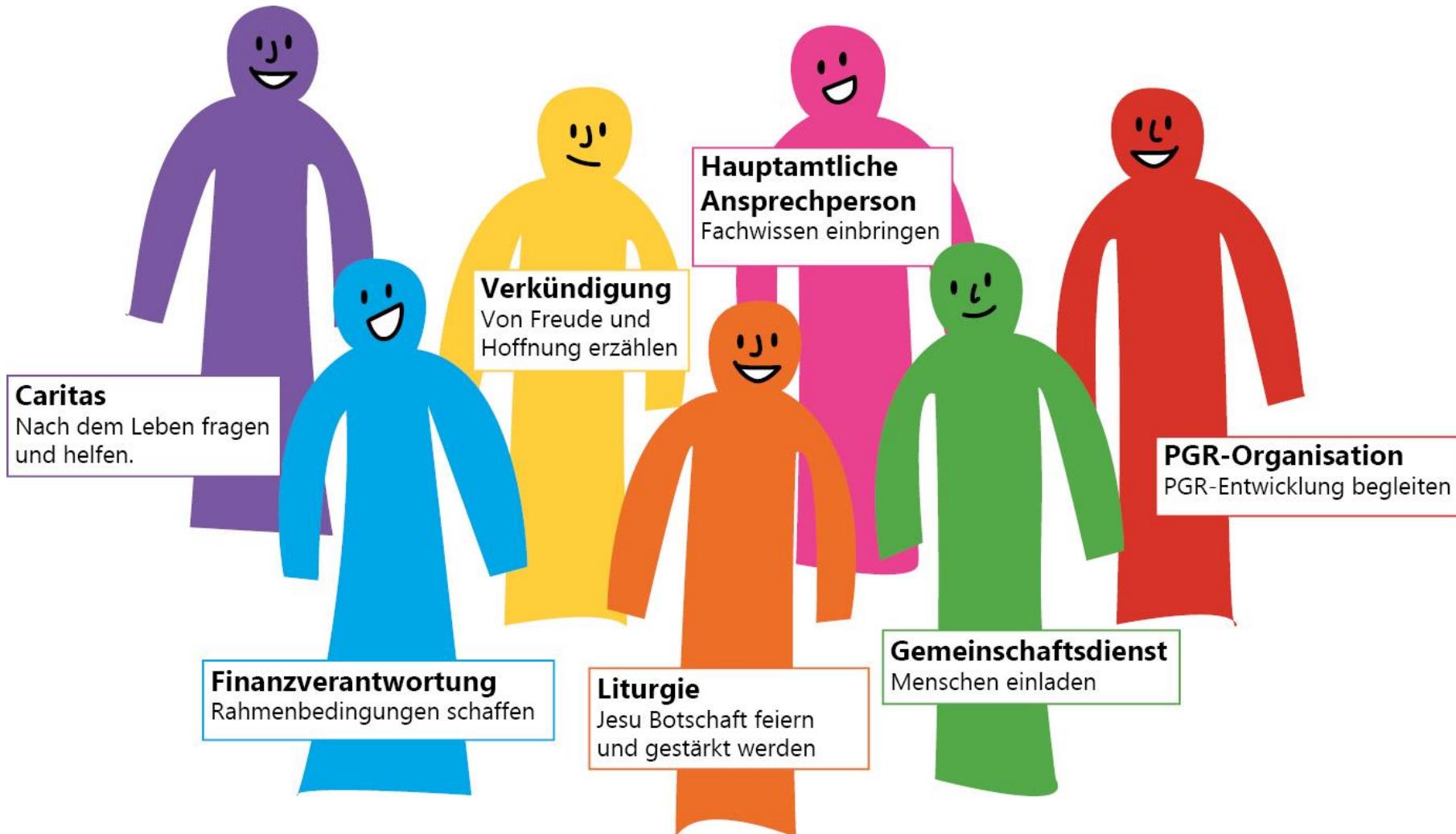
Seelsorgeteam im neuen Modell

Strukturell:

- Das Seelsorgeteam leitet die Pfarrgemeinde.
- Jedes Mitglied koordiniert eine Funktion:
 - Caritas
 - Liturgie
 - Verkündigung
 - Gemeinschaft
 - Finanzverantwortung
 - PGR-Organisation
 - Zusatzfunktion: Sprecher:in
 - Eine hauptamtliche Ansprechperson ist Teil des Teams
- Die vielen Funktionen des:der PGR-Obmann:Obfrau wurden aufgeteilt.
- Die Funktion Finanzverantwortung übernimmt die Agenden der FA-Finanzen-Obleute



Gemeinsam sind wir ein Seelsorgeteam:



Seelsorgeteams 2016 und neue Struktur

Seelsorgeteam alt:

- Pfarrer leitet die Pfarre.
- Das Seelsorgeteam nimmt in bestimmten pastoralen Bereichen eine Teilleitung wahr.
- PGR-Obleute sind Mitglieder im Seelsorgeteam. ST=PGR-Leitung
- Obmann/frau PGR-Fachausschuss Finanzen ist Mitglied im ST.

Seelsorgeteam neu:

- Die Pfarre wird als Pfarrgemeinde neu diözesanrechtlich eingeführt.
- Das Seelsorgeteam leitet die Pfarrgemeinde (und den PGR).
- Die vielen Aufgaben der PGR-Obleute sind im Seelsorgeteam aufgeteilt.
- Eine hauptamtliche Ansprechperson ist Teil des Seelsorgeteams.

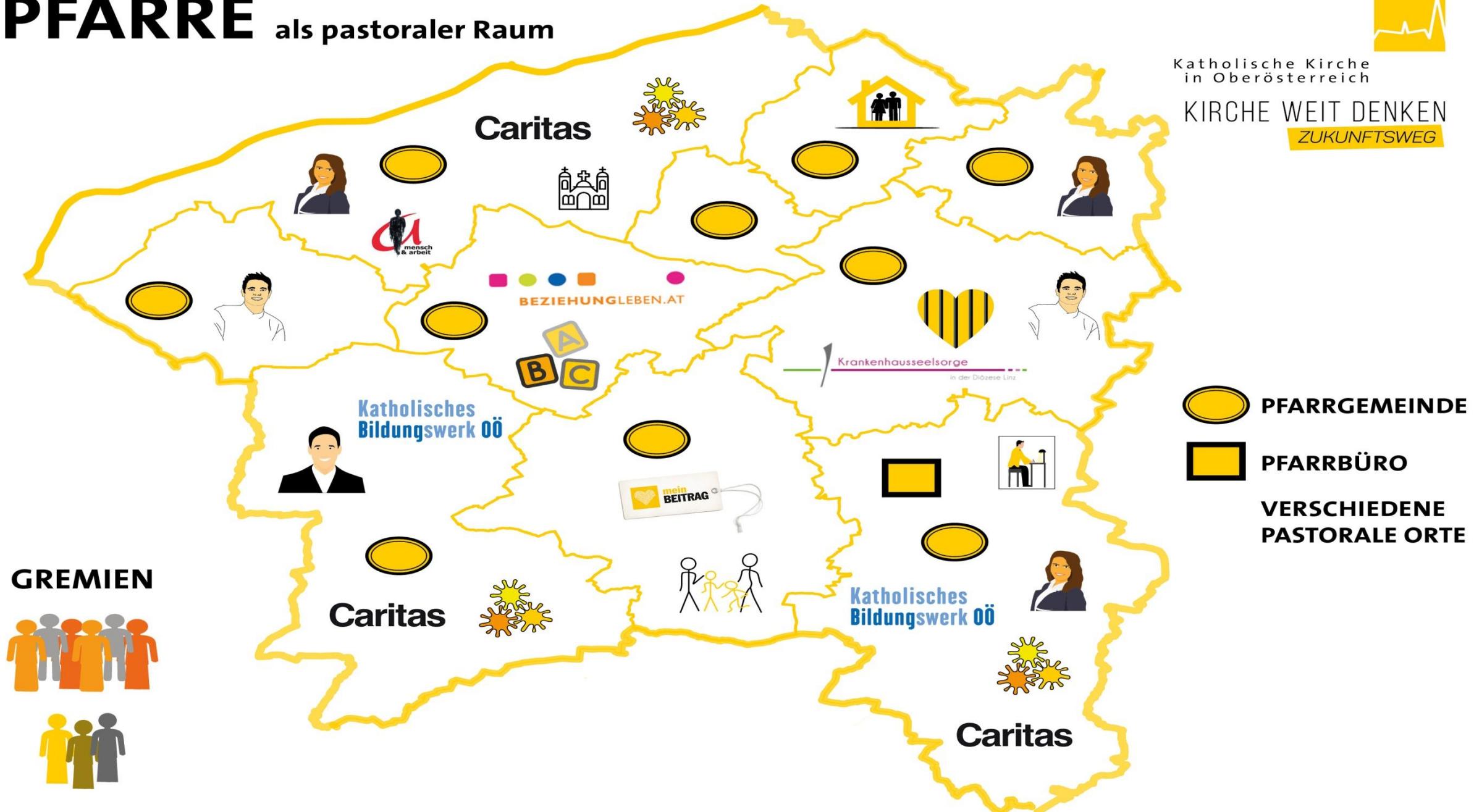
PFARRE

als pastoraler Raum

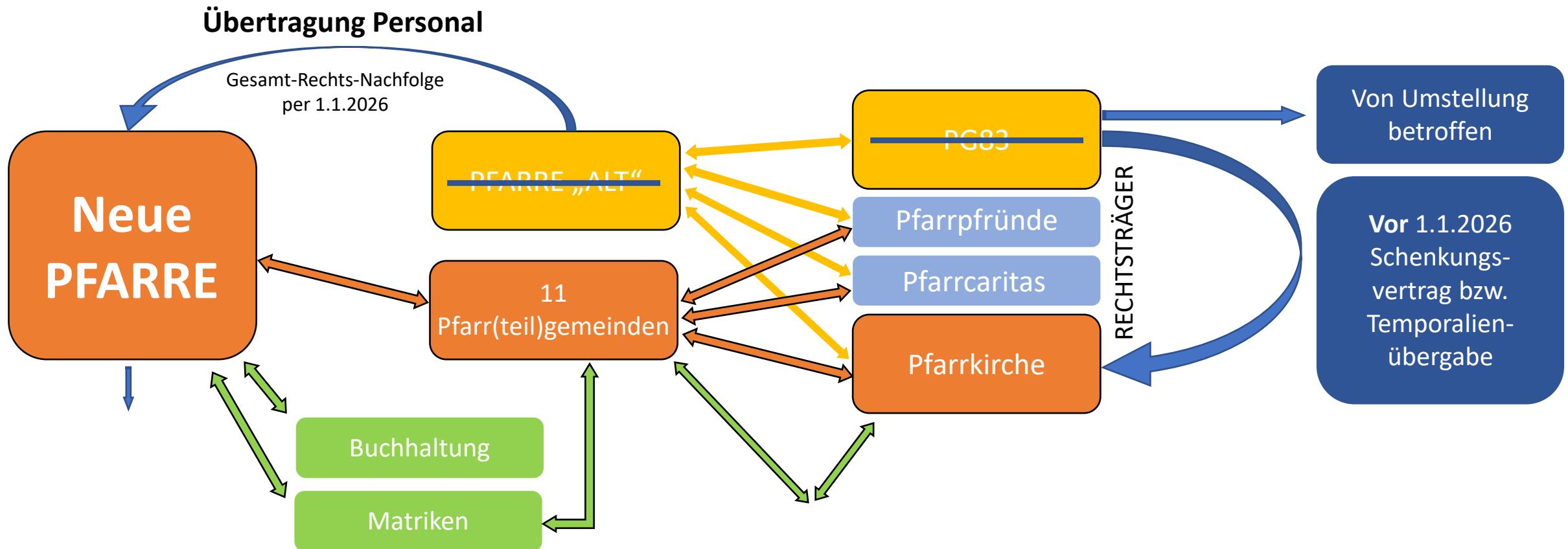


Katholische Kirche
in Oberösterreich

KIRCHE WEIT DENKEN
ZUKUNFTSWEG



Pfarre NEU – Verwaltung und Finanzen



Prozessverlauf und Zeitplan Pfarrwerdung

Vorbereitungsjahr: September bis Sommer Jahr 1



Startveranstaltung

Sept./ Okt.

Beginn Pfarranalyse
Wahrnehmen was
schon ist

Beginn Erhebungen
Pfarrname

Auswahl
Vorstandsteam
Hearing Dez.

Erhebungen Standort Pfarrbüro Votum bis Mitte Nov.

Bewerbungsverfahren Pfarrer und Pfarrvorstand
Mitte September bis Dezember

Visionswerkstatt

Jän./ Feb.

Start Entwicklung Pastoralkonzept



Klausur Hauptamtliche
Seelsorger:innen

Mai

Konzeptwerkstatt
Juni

erste Tätigkeiten
Pfarrer u. Pastoralvorstand ab April
Anstellungsbeginn
Verwaltungsvorstand Mai

Suche und Entwicklung von Seelsorgeteams

Meldung SST an
Diözese Juni

Prozessverlauf und Zeitplan Pfarrwerdung

Umsetzungsjahr: September bis Sommer Jahr 2



Designierung Pfarrer und Vorstände Sep.

Gründung Pfarre neu 1.1.

Abschieds- und Gründungsfest Mai-Juni

Hauptamtliche Seelsorger:innen und Pfarrsekretär:innen arbeiten in der neuen Pfarrstruktur ab Sep.

Konstituierung Pfarrlicher Pastoralrat und Pfarrlicher Wirtschaftsrat Jän.-Feb.

Beginn Ausbildungsmodule Seelsorgeteams

Konkretisierung und Vertiefung Pastoralkonzept

Veröffentlichung Pastoralkonzept



„Es wird gut werden.“

Bischof Manfred Scheuer

*September 2023, Vertretungsforum
Dienstnehmer:innen für Pastoral und Bildung*

Es wird gut werden...



Seelsorgeteam mit Pfarrgemeinderat in Arbing