

Mögliche Fragen zum jährlichen Seelsorgeteam-Reflexionsgespräch

- 🗨️ Bitte nehmt euch **einmal im Arbeitsjahr** in einer Seelsorgeteam-Sitzung Zeit für ein Reflexionsgespräch.
Zuständig für die Planung ist hier der:die PGR-Organisator:in gemeinsam mit der Hauptamtlichen Ansprechperson.
- 🗨️ Sucht euch gemeinsam im Team **mindestens drei Fragen** (z. B. 1a, 4b...), die euch spannend und für eure Pfarrgemeinde in diesem Jahr hilfreich erscheinen.
- 🗨️ Sprecht offen und vertrauensvoll darüber, sodass ihr einen **Gewinn für eure Teamarbeit** habt.
- 🗨️ Varianten: Man kann sich als Team auch jede Sitzung eine Frage zur Reflexion vornehmen oder mit mehreren Fragen bewusst auch in eine Klausur gehen.

1. Das vergangenes Arbeitsjahr:

- a) Was ist uns gelungen?
- b) Wo waren wir herausgefordert?
- c) Woran sind wir gescheitert?
Was hätte es zum Gelingen gebraucht?
- d) Wo und wie haben wir Unterstützung des Pfarrvorstandes oder der Grundfunktionsbeauftragten erfahren?
- e) Wie zufrieden sind wir mit dem vergangenen Arbeitsjahr? ★★★★★★★★★★

2. Die Aufgaben im Seelsorgeteam:

- a) Welche Aufgaben aus den Aufgabenbeschreibungen haben wir gut im Blick? Welche brauchen mehr Aufmerksamkeit?
- b) Sind wir genügend/zu viele Personen im Seelsorgeteam?
- c) Stimmt das Organigramm noch mit unserer Aufgabenverteilung überein?
Wenn nein, was muss angepasst werden?
- d) Welche Ziele unserer Zielformulierungen (siehe Seelsorgeteam-Einführung oder Vorjahr) haben wir erreicht?
- e) Welchen Anteil meiner Aufgabenfülle konnte ich für mich zufriedenstellend erledigen?
★★★★★★★★★★

3. Arbeitsorganisation im Seelsorgeteam:

- a) Passt die Kommunikation intern im Seelsorgeteam? Passen die Kommunikationsmedien?
- b) Passen Einladungen und Protokolle zu den Seelsorgeteam-Sitzungen?
- c) Werden Protokolle im Vier-Augen-Prinzip Korrektur gelesen? (Zeitersparnis in Sitzung)
- d) Womit sind wir zufrieden/unzufrieden mit der Moderation der ST-Sitzungen?
- e) Wie kommen wir zu Entscheidungen im Seelsorgeteam?
- f) Passt die Themenaufteilung für Seelsorgeteam und Pfarrgemeinderat?
- g) Wie viele Sterne geben wir uns für unsere Arbeitsorganisation? ★★★★★★★★★★

4. Finanzen und Gebäude

- a) Wie sind die Abläufe bei Finanzierungs- und Auszahlungsanliegen unserer pfarrgemeindlichen Gruppierungen geregelt?
- b) Welche Herausforderungen sind uns in der Budget-Planung begegnet?
- c) Welche Maßnahmen setzen wir, um Pastoral und Gebäude zu finanzieren?
- d) Wie reibungslos funktioniert die Raumvergabe in unserer Pfarrgemeinde?
- e) Welche Unterstützung benötigt unser Gebäude-Betreuungs-Team?
- f) Wie zufrieden sind wir mit unserer Tätigkeit im Bereich Finanzen und Gebäude?
★★★★★★★★

5. Wirken im und mit dem Pfarrgemeinderat

- a) Wie funktionieren die Themensammlung und Gewichtung (Info, Anfrage, Debatte, Zeit) für unsere PGR-Sitzungen?
- b) Gibt es Veränderungen zu früher aufgrund der Reflexion des Pfarrgemeinderates zu seiner Arbeitsweise?
- c) Welche zeitgemäßen/neuen Arbeitsweisen, Methoden, usw... haben wir in den Pfarrgemeinderats-Sitzungen eingeführt?
- d) Wo ist uns das Arbeiten an einem aktuellen Thema im PGR besonders gut gelungen?
- e) Welche Herausforderungen sehen wir in der Kommunikation mit den PGR-Mitgliedern?
- f) Was gelingt uns mit Blick auf die Pflege der Kultur (Getränke, Kaffee, Zeit für Gespräche, gemeinsames Gebet, ...) im Pfarrgemeinderat?
- g) Wie gut gelingt uns das Einbeziehen des Pfarrgemeinderates (Beratungen im Gremium, Mitarbeit, Einrichtung neuer PGR-Fachteams etc.)? ★★★★★★★★★★

6. Kommunikation Seelsorgeteam und Pfarrgemeinde:

- a) Wie funktioniert die Kommunikation mit dem Pfarrgemeinde-Sekretariat?
- b) Wie läuft die Kommunikation mit den Mitarbeitenden der Funktionsbereiche (z. B. Fachteam-Leitungen, Erstkommunion-Team, angestellte Mitarbeitende...)?
- c) Wie kommunizieren wir unsere Themen der Pfarrgemeinde?
(Stichwort: Öffentlichkeitsarbeit)
- d) Welche Kommunikationswege nützen wir mit der Pfarre?
- e) Wie kommunizieren wir mit der Diözese und den Diözesanen Diensten (Fachstellen)?
- f) Unsere Kommunikation gesamt: ★★★★★★★★★★

7. Kooperationen mit anderen Pfarrgemeinden oder Einrichtungen:

- a) In welchen Bereichen arbeiten wir mit anderen Pfarrgemeinden oder Einrichtungen zusammen?
- b) Welche Vorteile sehen wir in den Kooperationen?
- c) Welche Nachteile nehmen wir wahr?
- d) Wo wollen wir in Zukunft mit anderen Pfarrgemeinden oder Einrichtungen zusammenarbeiten?
- e) Die Zusammenarbeit mit anderen Pfarrgemeinden funktioniert: ★★★★★★★★★★

8. Team-Kultur und -Spiritualität im Seelsorgeteam:

- a) Wie geht es uns als Team? ♥♥♥♥♥♥♥♥♥♥
(Kann zuerst mittels Zettel auch einzeln und anonym pro Teammitglied abgefragt werden. Der Durchschnitt ergibt dann die Anzahl der Herzen.)
- b) Ist die Anzahl der Treffen sowie die Dauer für uns noch stimmig?
- c) Wissen wir wie es unseren Team-Mitgliedern geht? Privat und in ihrer Funktion?

- d) Gibt es Getränke und Verpflegung zu den Sitzungen? Wenn ja, wer sorgt dafür?
- e) Starten wir mit Inspiration (Gebet, Besinnung, Lied...) oder direkt mit der Arbeit?
- f) Gibt es weitere Treffen außerhalb der regelmäßigen Sitzungen? (Team-Supervision, Abschluss- oder Oster- und Weihnachtessen mit/ohne Sekretärin und mit/ohne weitere hauptamtliche Seelsorger:innen, Team-Kaffee...)
- g) Wie sind wir mit unterschiedlichen Meinungen, Missverständnissen und Konflikten umgegangen?
- h) Wie sagen wir einander und unseren Ehrenamtlichen Danke für gute Arbeit und hilfreiche Ideen?
- i) Welche Person(en) könnten wir heuer für diözesane Ehrungen vorschlagen?
- j) Wo nehmen wir Gottes Dasein wahr in unserem Tun als Seelsorgeteam?
- k) Gibt es eine Bibelstelle, die uns als Seelsorgeteam leitet?

9. Gut darüber nachgedacht zu haben: Was wäre, wenn...

Falls euch eine oder mehrere der folgenden Situationen im vergangenen Arbeitsjahr begegnet sind, wie seid ihr damit umgegangen?

- a) Wenn du feststellst, dass ein Team-Mitglied mit einer Aufgabe überfordert ist: Was würdest du ihm:ihr anbieten?
- b) Was würdest du tun, wenn du mit einer Aufgabe überfordert bist?
- c) Wenn dir dein:e Team-Kolleg:in wichtige Informationen vorenthält: Wie würdest du reagieren?
- d) Falls ein wichtiges Pfarrgemeindemitglied sich bei dir über eine:n Team-Kolleg:in beschwert: Wie würdest du vorgehen?
- e) Wenn euch eine Jungschar-Gruppenleiter:in von einer „komischen“ Situation zwischen einem Pfarrgemeinde-Mitglied und einem Kind/Jugendlichen erzählt: Wie reagierst du?
- f) Wenn eine ehrenamtliche Mitarbeiterin ständig Terminzusagen nicht einhält: Was würdest du ihr sagen?
- g) Wenn dich jemand in einer Sitzung anschreit: Wie würdest du reagieren?
- h) Was würdest du tun, wenn du feststellst, dass ein ehrenamtlicher Mitarbeiter deutlich häufiger als früher die Fassung verliert und ständig patzig und wütend reagiert?
- i) Wie gehst du damit um, wenn du feststellst, dass dir die Arbeit im Seelsorgeteam keine Freude mehr macht?
- j) Wenn du jemanden für eine Weiterbildung motivieren möchtest: Wie würdest du es angehen?
- k) Wenn ihr etwas aufhören müsstet, für was würdet ihr euch entscheiden?

10. Für das kommende Arbeitsjahr:

- a) Welche zeitlichen Ressourcen bringen wir im kommenden Jahr mit? (mehr, weniger, gleich viel...)
- b) Welche Ziele formulieren wir für das kommende Jahr?
- c) Entsprechen unsere Aufgaben und Ziele dem Pastoralkonzept der Pfarre?
- d) Welche Personen brauchen wir zum Erreichen dieser Ziele?
- e) Welche Fortbildungen wären für unsere Tätigkeit hilfreich?
- f) Was brauchen wir Ehrenamtlichen von unserer:m:n Hauptamtlichen für das kommende Jahr?
- g) Was braucht/brauchen unser/e Hauptamtliche:n von uns für das kommende Jahr?
- h) Welche Unterstützung brauchen wir von unserem Pfarrvorstand und den Grundfunktionsbeauftragten?
- i) Welche Unterstützung wäre von der Diözesanebene hilfreich?
- j) Als Seelsorgeteam sind wir auf einem guten Weg: ★★★★★★★★★★