



Das Land Oberösterreich zählt zu den größten und führenden Arbeitgebern unseres Landes. Bei uns finden Sie zukunftsweisende Jobs und vielfältige Möglichkeiten zur Entfaltung Ihrer Talente. Sie tragen mit uns bei, Oberösterreich erfolgreich zu gestalten und die Lebensqualität zu steigern. Landesbedienstete arbeiten in mehr als 80 Berufen an über 180 Standorten.

## **SOZIALPÄDAGOGIN / SOZIALPÄDAGOG**

**Schloss Neuhaus – Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ in Geinberg –  
Dauerposten bzw. befristete Verwendungen, Voll- bzw. Teilzeit**

**In Schloss Neuhaus befinden sich fünf sozialpädagogische Wohngruppen. In den vier Vollversorgungsgruppen leben längerfristig bis zu neun Kinder und Jugendliche im Alter zwischen 5 und 21 Jahren. Die Krisengruppe bietet Platz für 7-9 Kindern, die maximal vier Monate dort bleiben.**

**Folgender Job ist derzeit zu besetzen:**

**- Vollversorgungsgruppe, Karenzvertretung, Teilzeit mit voraussichtlich 30  
Wochenstunden**

**Für eventuelle weitere freie Jobs als Sozialpädagogin/Sozialpädagoge werden im Zuge dieses  
Auswahlverfahrens weitere Personen als Ersatz objektiviert.**

**Bewerbungsfrist: 11. August 2021**

### **Aufgaben**

- Sie gestalten den Alltag mit traumatisierten Kindern und Jugendlichen, schaffen Strukturen im Alltag und orientieren sich an den konkreten Bedürfnissen (individuelle Betreuungspläne). Das bedeutet, dass Sie die Kinder und Jugendlichen beim Lernen unterstützen, die Freizeit mit ihnen gestalten, sie beim Erwerben von lebenspraktischen Fähigkeiten anleiten und Gruppenprozesse pädagogisch steuern.
- Sie sind für 1 bis 3 Kinder oder Jugendliche die Bezugsbetreuerin/der Bezugsbetreuer und hauptverantwortlich für die Erstellung und Umsetzung des Betreuungsplans, die Zusammenarbeit mit den Familien und die Erreichung der Betreuungsziele. Bei Entlassungen bereiten Sie die Kinder/Jugendlichen auf den Wechsel vor und stehen helfend zur Seite (z.B. bei der Wohnungssuche, beim Umzug).
- Sie moderieren die mindestens halbjährlich und zusätzlich bei Bedarf stattfindenden Hilfeplangespräche, an denen die Sozialarbeiterin/der Sozialarbeiter der Kinder- und Jugendhilfe, das Kind/der Jugendliche und dessen Eltern teilnehmen und dokumentieren diese auch zur Qualitätssicherung und Nachvollziehbarkeit.

## Anforderungen

- Sie haben bis 30. September 2021 eine abgeschlossene Ausbildung, die Sie nach dem oberösterreichischen Sozialberufegesetz qualifiziert, als sozialpädagogische Fachkraft in sozialpädagogischen Einrichtungen beim Land Oberösterreich zu arbeiten. Dazu gehören z.B.:
  - Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Sozialpädagogischen Fachbetreuer/in in der Kinder- und Jugendhilfe
  - Reife-, Diplom- oder Befähigungsprüfung als Sozialpädagogin/Sozialpädagoge mit bundesweiter Anerkennung, wie z.B. Kolleg für Sozialpädagogik oder Colleg für Familienpädagogik
  - Diplomprüfung als Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter an einer Akademie für Sozialarbeit oder Diplom- bzw. Bachelorprüfung des Fachhochschul-Studienganges Soziale Arbeit
  - Diplomprüfung als Pädagogin/Pädagoge an einer Pädagogischen Akademie oder akademischer Grad eines Bachelorstudiums an einer Pädagogischen Hochschule
  - abgeschlossene Psychotherapieausbildung
  - akademischer Grad eines Bachelor-, Diplom-, Magister-/Master- oder Doktoratstudiums der Studienrichtungen Pädagogik, Sonder- und Heilpädagogik bzw. Erziehungswissenschaften oder Psychologie
  - Reife-, Diplom- oder Befähigungsprüfung als Kindergartenpädagogin/ Kindergartenpädagoge
  - Diplomprüfung als Behindertenpädagogin/Behindertenpädagoge
- Sie haben das 21. Lebensjahr vollendet und Erfahrungen in einem sozialpädagogischen Setting mit Kindern oder Jugendlichen sind erwünscht.
- Sie verfügen über Fachwissen in Bezug auf die Auswirkungen von traumatisierenden Erfahrungen und kennen Werkzeuge der sozialpädagogischen Krisenintervention.
- Sie wissen, wie man Gruppenprozesse analysiert und steuert und auf Gruppendynamiken positiv einwirkt.
- Sie sind mit dem Erarbeiten und Umsetzen von individuellen sozialpädagogischen Konzepten vertraut. Ihre pädagogische Klarheit und Ihre positive Einstellung zur Arbeit und zur Dokumentation der sozialpädagogischen Arbeit helfen Ihnen dabei.
- Sie sind eine team- und beziehungsfähige, (selbst-) reflektierende und empathische Persönlichkeit mit Durchsetzungsvermögen, die im Umgang mit belastenden Situationen erfahren ist. Sie können damit umgehen, dass oft nur kleine positive Entwicklungen bei den Kindern/Jugendlichen möglich sind.
- Sie besitzen einen Führerschein der Klasse B, haben ein eigenes Auto oder fahren im Bedarfsfall auch mit Dienstkraftwagen.
- Sie sind bereit, Turnusdienste mit Sonn-, Feiertags-, Nacht-, Wochenend- und Bereitschaftsdiensten zu leisten.

## Angebot

- Wir unterstützen Sie bei dieser anspruchsvollen und herausfordernden Tätigkeit: Sie nehmen monatlich an Teamsupervisionen und wöchentlich an Teambesprechungen teil.
- Sie arbeiten im Normalfall an Schultagen tagsüber zu zweit und im Krisenfall wird gruppenübergreifend unterstützt.

- Damit Sie fachlich am aktuellen Stand bleiben und für Ihre persönliche Weiterbildung bieten wir ein umfangreiches pädagogisch aktuelles Fortbildungsprogramm an.
- Entlohnung bei Teilzeit mit 30 Wochenstunden: monatlich ab € 2.070 brutto, zusätzlich Zulagen für Sonn- und Feiertags- sowie Nachtbereitschaftsdienste (Funktionslaufbahn LD [Funktionslaufbahn Landesdienst] 14 des Oö. Gehaltsgesetzes 2001).

Oö. Gehaltsgesetz 2001 [↗](#)

## AUSWAHLVERFAHREN

- Sie nehmen verbindlich an einer Informationsveranstaltung in Schloss Neuhaus teil (unbedingt ehest mögliche Anmeldung bei Frau Tina Fischer, Tel.: (+43 732) 77 20-532 05 erforderlich). Diese wird am 24. August 2021 um 18:00 Uhr in Schloss Neuhaus stattfinden.
- Vorstellungsgespräch in der Abteilung Personal-Objektivierung in Linz gemeinsam mit den Verantwortlichen von Schloss Neuhaus (voraussichtlich am 31.8.2021).

## ANSPRECHPERSONEN

- in der Abteilung Personal-Objektivierung  
Silvia Robeischl, BA (+43 732) 77 20-117 26
- in Schloss Neuhaus  
Mag. (FH [Fachhochschule]) Eva Vogetseder, MSc [Master of Science] (+43 732) 77 20-532 01

## BENEFITS

### Ihre Möglichkeiten und Perspektiven auf einen Blick

- Vielfältige Aufgaben und Berufe
- Interessante Herausforderungen in einem dynamischen Umfeld
- Karrierechancen für engagierte Einsteigerinnen und Einsteiger sowie Aufsteigerinnen und Aufsteiger
- Langfristige Beschäftigungsperspektiven
- Individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Fairness, Sicherheit und Transparenz
- Flexible Arbeitszeitmodelle zur Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
- Attraktive Sozial- und Zusatzleistungen
- Teamgeist, Wertschätzung und Respekt

## ALLGEMEINE AUFNAHMEVORAUSSETZUNGEN

- die österreichische Staatsbürgerschaft; diese Voraussetzung wird auch durch die Staatsangehörigkeit eines Landes erfüllt, dessen Angehörigen Österreich auf Grund eines Abkommens (EWR [Europäischer Wirtschaftsraum] bzw. EU [Europäische Union]) dieselben Rechte für den Berufszugang zu gewähren hat wie Inländerinnen und Inländern; außer es ist beim jeweiligen Job im Hinweis der Inländervorbehalt angeführt
- die persönliche, fachliche und gesundheitliche Eignung für die vorgesehene Verwendung
- ausreichende Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift

Für bereits bei der Abteilung Personal-Objektivierung vorgemerkte Bewerberinnen und Bewerber, die die Anforderungen erfüllen, erübrigt sich eine neuerliche Bewerbung; außer es ist beim jeweiligen Job anders angeführt.

Die Aufnahmen zum Land Oberösterreich erfolgen in ein Vertragsbedienstetenverhältnis; (außer es ist beim jeweiligen Job ein anderes Vertragsverhältnis angeführt (z.B. ABGB)). Jedes Dienstverhältnis ist (vorerst) befristet, davon der erste Monat auf Probe.

## **WEITERE INFORMATIONEN**

Bewerberinnen und Bewerber mit einer höheren schulischen / akademischen Qualifikation werden nur dann in ein Auswahlverfahren einbezogen, wenn sie die beim konkreten Job zusätzlich angeführten Anforderungen entsprechend nachweisen.

Aus verwaltungsökonomischen Gründen ist bei den Auswahlverfahren eine Vorauswahl möglich.

Fahrtkosten und Spesen im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren ersetzen wir nicht.

Von der beim jeweiligen Job angegebenen Funktionslaufbahn kann ausnahmsweise eine Einreihung in eine höhere oder niedrigere Funktionslaufbahn erfolgen, wenn dies im Rahmen der besoldungsrechtlichen Bestimmungen gerechtfertigt ist.

### **Rechtliche Informationen**

## **BEWERBUNGSADRESSE**

Amt der Oö. Landesregierung  
Abteilung Personal-Objektivierung  
4021 Linz, Bahnhofplatz 1  
E-Mail [karriere@ooe.gv.at](mailto:karriere@ooe.gv.at)  
Telefon: (+43 732)7720-18718


## **BEWERBUNGSFORMULAR**

Mit dem ausgefüllten Bewerbungsbogen stellen Sie uns jene Daten zur Verfügung, die wir für eine erste Prüfung Ihrer Bewerbung benötigen.

Sie haben einen ausführlichen elektronischen Lebenslauf? Gerne können Sie uns diesen anstelle des Bewerbungsbogens übermitteln.

### **Bewerbungsbogen**

Bewerbung um Aufnahme in ein privatrechtliches Dienstverhältnis zum Land Oberösterreich

 Online bewerben

 Herunterladen

## BEWERBUNGSFRIST

Rechtzeitig ist dann eine Bewerbung übermittelt, wenn diese bis zur Bewerbungsfrist eingelangt ist (Datum des Eingangsstempels).



MAÇHT'S  
MOÖGLICH

[karriere.land-oberoesterreich.gv.at](https://karriere.land-oberoesterreich.gv.at)