Teamarbeit

Vision

Wir betrachten unsere Ziele als bedeutsam und wichtig. Nur so entsteht ein Gefühl der Zusammengehörigkeit.

Gleichberechtigung

Wir betrachten uns als gleichberechtigte, menschlich und fachlich voll akzeptierte Partner..

Kommunikation

Wir kommunizieren offen, ehrlich und fair, hören hin und tolerieren andere Meinungen. Wir unterlassen abfällige oder abwertende Bemerkungen und Gesten.

Atmosphäre

Wir alle und jeder einzelne sind verantwortlich für eine freundliche, sachliche und motivierende Atmosphäre.

Verantwortlichkeit

Wir bringen unsere volle Leistung ein und fühlen uns stets verantwortlich für das Team und die Aufgabe. Wir tragen alle Entscheidungen nach außen solidarisch mit.

Disziplin

Wir arbeiten sorgfältig und halten uns an verabschiedete Regeln, Vereinbarungen und Termine.

Ergebnisorientierung

Wir haben das vereinbarte Ziel und die persönliche Aufgabenstellung immer vor Augen, um das Ergebnis möglichst schnell und gut herbeizuführen.

Konfliktverhalten

Konflikte werden von uns akzeptiert. Sie werden zielgerichtet und fair ausgetragen und nicht unter den Tisch gekehrt.

Kritikkultur

Jede konstruktive Kritik ist Chance zur Verbesserung. Wir begreifen daher Kritik nicht als persönlichen Angriff, sondern als Lernprozess.

Spaß

Wir feiern Erfolge und haben Spaß an der gemeinsamen Arbeit. Das Zelebrieren erreichter Ziele unseren Teamgeist.

© Initiativpark Böblingen