



Sprachpädagog*innen

Kinder- und Jugend-Services

Entlohnung: Mindestbruttogehalt € 3.321,60,- auf Vollzeitbasis, Teilzeit anteilmäßig

Beschäftigungsausmaß: Teilzeit

Dienstverhältnis: Dienstverhältnis nach ABGB

Sie möchten in der Unternehmung „Kinder- und Jugend-Services“ der Stadt Linz mit ihren Kinderbildungs- und Betreuungseinrichtungen mitarbeiten?

Sie suchen eine sinnstiftende Aufgabe und wollen Wegbegleiter*in unserer Kinder sein?

Sie sind kommunikativ, empathisch und kreativ? Dann werden Sie Teil unseres Teams!

Meine Lebensstadt. Mein Job. #lebensstadtlinz

Ihre Aufgaben

- gezielte Sprachförderung im Kindergarten (alltagsintegriert, in Kleingruppen) an mind. drei Tagen in der Woche

Ihr Profil

- Erfüllung der Anstellungserfordernisse für pädagogische Fachkräfte in Krabbelstuben und Kindergärten nach dem Oö. Kinderbildungs- und Betreuungsdienstgesetz (Oö. KBB-DG)
- Hortpädagog*innen mit BAKIP/BAfEP-Abschluss
- Volksschullehrer*innen bzw. Sprachlehrer*innen mit Zusatzqualifikation entsprechend dem Lehrgang für die frühe sprachliche Förderung
- Bei zusätzlichem Bedarf anstelle dieser Erfordernisse berufliche Vorerfahrung in der pädagogischen Arbeit in Kinderbetreuungseinrichtungen nach dem Oö. Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz bzw. Berufserfahrung im Bereich Sprachförderung in vorschulischen Einrichtungen, Sprachkenntnisse auf dem Referenzniveau C1 und Qualifikation entsprechend dem Lehrgang frühe sprachliche Förderung

Wir bieten entsprechend des Aufgabenbereichs folgende Benefits

- abwechslungsreiche Tätigkeit in einem sicheren und teamorientierten Arbeitsumfeld
- bestmögliche Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- spannende Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten in einem großen, dynamischen Unternehmen
- innovative Aus- und Weiterbildungsangebote (u.a. Bildungsprogramm, Besuch von Fachseminaren, Kongressen usw.)
- betriebliche Sozialleistungen wie z.B. Essenszuschuss oder spezielle Zuschüsse für

Familien

- abwechslungsreiche Sport- und Freizeitangebote im Sportverein Magistrat Linz (SVM)
- umfassende Angebote der betrieblichen Gesundheitsförderung „Am PULS“ (z.B. Fitnesskurse, Gesundheitszirkel, Arbeitspsychologie)
- Gleichberechtigung und Chancengleichheit

Auswahlverfahren

- Vorauswahl, Bewerbungsgespräche
- Kennenlernen in der Praxis

Der Magistrat Linz fördert aktiv die geschlechtssensible Erziehung von Kindern und Jugendlichen sowie die Gleichstellung von Mitarbeiter*innen. Aus diesen Gründen laden wir besonders Männer zur Bewerbung ein.

Bitte übermitteln Sie folgende Bewerbungsunterlagen:

- Lebenslauf
- erforderliche Ausbildungszeugnisse

Im Falle einer Anstellung sind vorzuweisen:

- Ärztliche Bescheinigung über die gesundheitliche Eignung
- Bestätigung über Impfschutz bzw. Immunität gegen Masern, Mumps, Röteln und Varicellen
- Strafregisterbescheinigung (§10 Abs. 1 Strafregistergesetz)
- Strafregisterbescheinigung („Kinder- und Jugendfürsorge“ §10 Abs. 1b Strafregistergesetz 1968)

Die damit verbundenen Unkosten können leider nicht ersetzt werden.

Ihre Bewerbung kann nur dann berücksichtigt werden, wenn die Unterlagen vollständig sind.

Bei Rückfragen können Sie sich gerne an Frau Dr.in Karin Brandstätter (+43 (0)732/7070 2904; karin.brandstaetter@mag.linz.at) gerne wenden.

Jetzt bewerben!

Diesen Job teilen über:



Magistrat der Landeshauptstadt Linz

Abteilung Personalmanagement

Hauptplatz 1, 4041 Linz, [+43 732 7070 0](tel:+4373270700)

www.linz.at/jobs