

## Equality Check

Anhand von Beschäftigungsdaten und Analysefragen, wie etwa zu Vereinbarkeit von Familie und Beruf, werden Entwicklungen zu Gleichstellung von Frauen und Männern in den diözesanen Ämtern sichtbar.

Auffallend ist, dass in allen Ämtern der Frauenanteil leicht, aber kontinuierlich ansteigt, in Bezug auf Leitungspositionen aber nicht in demselben Ausmaß. Ebenso steigen die Teilzeitanstellungen besonders bei Frauen. Eine Diskussion der Bedeutung dieser Entwicklungen, deren vor- und Nachteile verbunden mit Maßnahmen für die Personalentwicklung ist geplant.

Bei Führung in Teilzeit ist sowohl bei Frauen wie bei Männern ein leichter Anstieg zu vermerken. Zunehmend gibt es Anfragen, nicht nur aus dem kirchlichen Umfeld, über diese Erfahrungen und Modelle zu berichten.

Viel von den Gleichstellungsmaßnahmen ist in Regelwerke der Diözese eingeflossen (z.B. in den Kollektivvertrag). Es bedarf einer ständigen Sensibilisierung für Gleichstellung und einer Weitergabe der Informationen, besonders an neue MitarbeiterInnen und Führungskräfte.

### **Wussten Sie, dass ...**

... sich die Diözese Linz seit dem Jahr 2000 als Arbeitgeberin um die Förderung von Gleichstellung ihrer MitarbeiterInnen bemüht?

... 2014 zum 5. Mal ein Equality Check in 8 diözesanen Ämtern und Einrichtungen durchgeführt wurde, um Entwicklungen zu Gleichstellung von Frauen und Männern sichtbar zu machen?

... im Equality Check mit 32 Fragen 5 Themenbereiche wie „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ oder „Personalentwicklung“ erfasst werden? Die Caritas zusätzlich das Thema „Diversity“ analysiert (Migration, Beeinträchtigung etc.)?

... mit Stichtag 31.12. 2013 in den diözesanen Ämtern 701 Frauen und 355 Männer sowie in der Caritas 2344 Frauen und 449 Männer beschäftigt waren?

... am 31.12. 2013 in den diözesanen Ämtern 494 Frauen und 136 Männer sowie in der Caritas 1842 Frauen und 203 Männer in Teilzeit gearbeitet haben, was eine Teilzeitquote von ca. 69 Prozent ausmacht?

... Ende Dezember 2013 von 174 Personen 7 Männer in Elternkarenz bzw. Sonderkarenz (bis zum 3. Geburtstag des Kindes) waren und von 97 Personen 10 Männer in Elternteilzeit?

... rund 30% Prozent der Führungskräfte in den diözesanen Ämtern inklusive Caritas Führung in Teilzeit praktizieren und es zunehmend Anfragen gibt - nicht nur aus dem kirchlichen Umfeld - über diese Erfahrungen zu berichten?

... es ein Equality Leitbild gibt und zur 10-Jahr-Feier 2013 eine Broschüre zur Gleichstellung präsentiert wurde und diese unter [www.dioezese-linz.at/frauenkommission](http://www.dioezese-linz.at/frauenkommission) nachzulesen ist?

**Quellenangabe:** *Wussten Sie, dass ... In: „informiert“, Informationen für die MitarbeiterInnen der Diözese Linz, Nr. 2/2015, Seite 16*